

Collegevoorstel

Inleiding

Met de vaststelling van de Wet veiligheidsregio's heeft de veiligheidsregio Brabant-Noord de verplichting om te beschikken over een regionaal crisisplan. Met de komst van het regionaal crisisplan wordt een kwaliteitsverbetering op het gebied van leiding en coördinatie en informatiemanagement bewerkstelligd.

Het regionaal crisisplan vervangt het lokale rampenplan en dient door het bestuur van de veiligheidsregio te worden vastgesteld. Het rampenplan werd vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders. Het belangrijkste verschil tussen het regionaal crisisplan en het huidige rampenplan is het feit dat dit laatste lokaal is ingebed en het regionaal crisisplan zich richt op de regio Brabant-Noord in plaats van op de individuele gemeenten.

Via dit collegevoorstel wordt u geïnformeerd over het vaststellen van het eerste deel van het regionaal crisisplan Brabant-Noord en de consequenties voor de gemeente Heusden.

Feitelijke informatie

Naar aanleiding van een analyse van incidenten die in het verleden hebben plaatsgevonden (zoals o.a. de vuurwerkramp in Enschede en de cafébrand in Volendam), zijn onder regie van het Landelijk Beraad Crisisbeheersing (LBCB) in 2007 vier voorwaardenscheppende processen binnen het systeem van crisisbeheersing vastgesteld, te weten:

1. melding & alarmering
2. op- & afschaling
3. leiding & coördinatie
4. informatiemanagement

Deze processen zijn als essentieel betiteld voor de kwaliteit van rampenbestrijding en crisisbeheersing en bleken in het verleden vaak de zwakste schakel in de crisisbeheersing te vormen. Deze processen zijn als uitgangspunt gehanteerd bij het project regionaal crisisplan Brabant-Noord.

Het project regionaal crisisplan Brabant-Noord is opgedeeld in twee delen:

1. Het regionaal crisisplan Brabant-Noord;
2. Het uitwerken van de monodisciplinaire functiestructuren, processen en producten.

Doelstelling regionaal crisisplan

Het regionaal crisisplan beschrijft de inrichting van de regionale multidisciplinaire crisisorganisatie. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de organisatie in het kader van rampenbestrijding en crisisbeheersing zijn in dit plan vastgelegd. De organisatie is generiek en past zich aan aan de aard en omvang van het incident (proportioneel). Operationele eenheden worden naar behoefte ingezet en op basis van het aantal eenheden bouwt zich een besturende (leidinggevende) en een ondersteunende (informatie en logistiek) structuur op.

Zaaknummer:	BVJL11
Onderwerp Regionaal Crisisplan Veiligheidsregio Brabant-Noord	

Met deze structuur worden de hoofdprocessen bevolkingszorg, brandweezorg, politiezorg en geneeskundige zorg aangestuurd.

Nieuwe situatie

Het regionaal crisisplan Brabant-Noord 2012 (deel I), is op 16 november jl. vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio (zie bijlage) en, beschrijft enkel de hoofdstructuur van de regionale crisisorganisatie. Hierin komt de GRIP zoals bekend ongewijzigd terug. Deel I is in november vastgesteld om aan de wettelijke verplichting te voldoen. Dit deel beschrijft niet het geheel van processen en producten dat ten grondslag ligt aan het regionaal crisisplan (deel II). Om dit laatste te bereiken is de overgangstermijn van 12 maanden te kort. Met het uitwerken van de tweede fase is gestart in het najaar van 2011. Vooralsnog is het gemeentelijk rampenplan van kracht wanneer zich een calamiteit voordoet. Het regionaal crisisplan zal pas van kracht worden als deel II is uitgewerkt en er een implementatieplan is vastgesteld.

Consequenties gemeente Heusden

Hieronder volgt een korte puntsgewijze opsomming van de consequenties van het vaststellen van het regionaal crisisplan deel I voor de gemeente Heusden.

- het regionale crisisplan deel I is generiek en van toepassing in alle gemeenten in Brabant-Noord;
- de bevoegdheid tot het vaststellen van het regionaal crisisplan ligt bij het algemeen bestuur van de veiligheidsregio in plaats van het college van burgemeester en wethouders;
- het regionale crisisplan is gebaseerd op een regionale risicoanalyse in plaats van een gemeentelijke risicoanalyse;
- de coördinerend burgemeester heeft een wettelijke doorzettingsmacht bij bovengemeentelijke incidenten. Hij/zij neemt de bevoegdheden van de afzonderlijke burgemeesters over;
- in het commando plaats incident sluit een gemeentelijk vertegenwoordiger aan, de zogenaamde officier van dienst bevolkingszorg;
- het team bevolkingszorg in het operationeel team wordt aangestuurd door een algemeen commandant bevolkingszorg. Dit team komt in plaats van het lokale crisismanagementteam.

In deel II worden voor de gemeentelijke kolom essentiële keuzes gemaakt ten aanzien van de aansturing en invulling van de sleutelfunctionarissen.

Inzet van Middelen

Er zijn geen financiële en/of personele consequenties verbonden aan dit voorstel.

Risico's

Er zijn geen risico's verbonden aan dit voorstel.

Procedure

Vervolgstappen

De implementatie van het regionaal crisisplan Brabant-Noord kan pas vorm krijgen na uitwerking van de tweede fase van het plan. Onder verantwoordelijkheid van het veiligheidsbureau van de veiligheidsregio Brabant-Noord is er een werkgroep bevolkingszorg geformeerd. Deze werkgroep is van start gegaan met deel II van het regionaal crisisplan. De beleidsmedewerker crisisbeheersing van Heusden maakt deel uit van deze projectgroep.

Het regionaal crisisplan treedt pas in werking als de tweede fase is uitgewerkt. U wordt hier te zijner tijd nader over geïnformeerd.

Voorgenomen besluit

Wij stellen u voor bijgaand besluit vast te stellen.

Zaaknummer: BVJL11

Onderwerp Regionaal Crisisplan Veiligheidsregio Brabant-Noord

BESLUIT

Het college van Heusden heeft in de vergadering van 27 maart 2012;

besloten:

het regionaal crisisplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (deel I) voor kennisgeving aan te nemen.

namens het college van Heusden,
de secretaris,

mr. J.T.A.J. van der Ven

01.01.01
Veiligheidsregio



VEILIGHEIDSREGIO
BRABANT-NOORD

INGEKOMEN

24 FEB 2012

Gemeente Heusden

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
van de aangesloten gemeenten in de
Veiligheidsregio Brabant-Noord

Onze referentie POST/UIT/2012/1871
Uw referentie
Bijlagen -

Datum 17 februari 2012
Onderwerp Regionaal Crisisplan
Veiligheidsregio Brabant-
Noord

Telefoon 073 - 688 95 28
Fax 073 - 688 95 99
E-mail

Geachte college,

Op 16 november 2011 heeft het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord het Regionaal Crisisplan vastgesteld. Met de inwerkingtreding van de Wet veiligheidsregio's op 1 oktober 2010 is het gemeentelijk rampenplan als planfiguur komen te vervallen en vervangen door Regionaal Crisisplan. Hoewel het Regionaal Crisisplan bestuurlijk is vastgesteld, kan het gemeentelijk rampenplan nog niet ingetrokken worden.

Met de vaststelling van het Regionaal Crisisplan is een belangrijke basis gelegd voor het nieuwe plan en wordt een kwaliteitsverbetering op het gebied van leiding en coördinatie en informatie-management bewerkstelligd. Echter het geheel van proces- en productbeschrijvingen van de operationele diensten en de gemeentelijke organisatie moet in 2012 nog nader worden uitgewerkt. Dit gebeurt op de wijze waarop dit momenteel door de Coördinatiegroep Bevolkingszorg voor de 'oranje' kolom in gang is gezet. Als deze uitwerkingen gereed zijn, wordt er een implementatieplan opgesteld. Vervolgens kan de invoering plaatsvinden. Op dit moment verwachten wij dat de invoering gefaseerd zal plaatsvinden. Tot die tijd blijven de gemeentelijke rampenplannen van kracht om als vangnet te dienen.

Uiteraard wordt u, vanuit uw verantwoordelijkheid voor de organisatie van de rampenbestrijding en crisisbeheersing, over het verloop van dit proces op de hoogte gehouden.

Mocht u tussentijds nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de heer P. de Vet, Programmamanager Veiligheidsbureau. De heer De Vet is bereikbaar op telefoonnummer 073-6889 527 of via de e-mail p.dev@brwbn.nl. Voor nu hoop ik u voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,
Namens het Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Brabant-Noord,



P. Verlaan
Secretaris

REGIONAAL CRISISPLAN VEILIGHEIDSREGIO BRABANT-NOORD

2012

Vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Brabant-Noord
op 16 november 2011.

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Bedrijfsprocessen	2
Regionaal Beleidsteam.....	6
Gemeentelijk Beleidsteam.....	10
Regionaal Operationeel Team.....	12
Commando Plaats Incident (CoPI).....	16
Sectie Bevolkingszorg	22
Sectie Brandweertzorg.....	27
Sectie Geneeskundige Zorg	31
Sectie Politiezorg.....	36
Meldkamer	41
Afspraken ketenpartners.....	43
De keuzes toegelicht	44
Begrippenlijst	46
BIJLAGE 1: GECOÖRDINEERDE REGIONALE INCIDENTBESTRIJDINGSPROCEDURE (GRIP)	47

Inleiding

Een van de kerntaken van de veiligheidsregio is: *“... de rampenbestrijding en de crisisbeheersing, met behoud van lokale verankering bestuurlijk en operationeel op regionaal niveau te integreren, teneinde een doelmatige en slagvaardige hulpverlening te verzekeren, mede op basis van een gecoördineerde voorbereiding”*.

Analoog aan de Strategie Nationale Veiligheid heeft de werkwijze van Veiligheidsregio Brabant-Noord aldus betrekking op de volgende vragen:

- Wat bedreigt Veiligheidsregio Brabant-Noord en hoe erg is dat?
- Wat moet Veiligheidsregio Brabant-Noord dan kunnen en wat hebben we daarvoor nodig?
- Wie doet wat en wie informeert wie in Veiligheidsregio Brabant-Noord?

Het bestuur van veiligheidsregio Brabant-Noord heeft daartoe reeds een risicoprofiel en een beleidsplan vastgesteld. Het risicoprofiel geeft een overzicht van risicovolle situaties in veiligheidsregio Brabant-Noord die tot een brand, ramp of crisis kunnen leiden. Het beleidsplan geeft - op basis van het risicoprofiel - een beschrijving van de te behalen operationele prestaties van de diensten en organisaties van veiligheidsregio Brabant-Noord in het kader van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

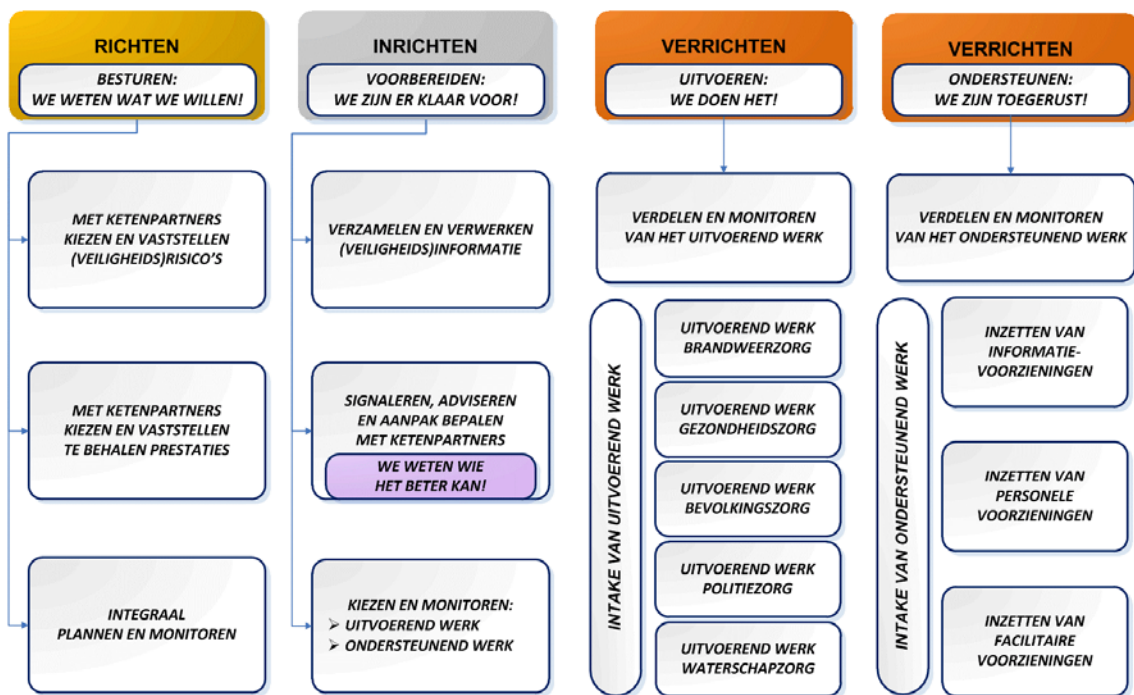
Dit regionaal crisisplan omvat een beschrijving van de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en de bevoegdheden met betrekking tot de maatregelen en voorzieningen inzake de rampenbestrijding en de crisisbeheersing. Tevens omvat het de afspraken die zijn gemaakt met andere bij mogelijke rampen en crises betrokken partijen. Rampenbestrijdingsplannen zijn een verfijning van het regionaal crisisplan en richten zich specifiek op bij algemene maatregel van bestuur (Besluit Veiligheidsregio's) bepaalde inrichtingen, bepaalde ramptypen en luchtvaartterreinen.

Het Regionaal Crisisplan (RCP) van veiligheidsregio Brabant-Noord is gebaseerd op de volgende documenten:

- Wet Veiligheidsregio's (Wvr);
- Besluit Veiligheidsregio's;
- Besluit Personeel Veiligheidsregio's;
- Referentiekader Regionaal Crisisplan 2009 (rRCP);
- Referentiekader GRIP.

Bedrijfsprocessen

Het behoeft geen betoog dat veiligheidsregio Brabant-Noord een onderdeel is van een complex netwerk van partijen die een rol (kunnen) spelen bij rampenbestrijding en crisisbeheersing. Het denken in netwerken sluit voor ons aan op een procesgerichte bedrijfsvoering, waarbij informatie het coördinerend mechanisme is. De introductie van het netcentrisch werken sluit aan bij dit gedachtegoed en wordt door veiligheidsregio Brabant-Noord als randvoorwaardelijk beschouwd voor het goed functioneren van de regionale crisisorganisatie. Analoog aan het INK-managementmodel hanteert veiligheidsregio Brabant-Noord dan ook de begrippen **Besturen** (Richten), **Vorbereiden** (Inrichten) en **Uitvoeren en Ondersteunen** (Verrichten). De beschrijving van de organieke, functionele en personele structuur van veiligheidsregio Brabant-Noord is gebaseerd op het hieronder weergegeven referentiemodel.



Referentiemodel bedrijfsprocessen regionale rampenbestrijding en crisisbeheersing
Herman van Hijum, 2010

Richten (Besturen); Het Regionaal of Gemeentelijk Beleidsteam. (RBT / GBT).

We onderscheiden drie processen binnen **besturen**. Ten eerste het 'met ketenpartners kiezen en vaststellen van veiligheidsrisico's'. De INK-perspectieven waarlangs we naar de organisatie kijken hebben betrekking op leiderschap, producten & diensten, processen & organisatie, mensen & middelen. Het tweede proces is het 'met ketenpartners kiezen en vaststellen van te behalen prestaties'. De meerwaarde van dit proces is dat we in gezamenlijkheid met partners resultaten boeken. De wijze waarop we die afspraken vastleggen kan variëren, zoals shared services, convenanten, et cetera. Tot slot heeft **besturen** betrekking op het 'integraal plannen en monitoren'.

Beschouwd vanuit het Besluit Veiligheidsregio's, gaat het binnen besturen over het zogenaamde randvoorwaardelijke proces 'leiding en coördinatie' op strategisch niveau. Voor wat betreft de zogenaamde 'hoofdstructuur' van de (regionale) crisisorganisatie gaat het over het Gemeentelijk of Regionaal Beleidsteam (GBT/RBT).

Inrichten (Vorbereiden); Het Regionaal Operationeel Team (ROT).

Het Regionaal Operationeel Team bepaalt en monitort hoe de binnen 'besturen' bepaalde prestaties behaald kunnen worden. Het proces 'verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie', omvat het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie. Het 'signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak' gaat over het maken van afspraken over ieders bijdrage in de aanpak van een bepaald probleem.

Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van signalen die de veiligheidsregio op basis van haar functie in de maatschappij oppikt. Een belangrijk element binnen voorbereiden is weten wie het beter kan! In het derde proces binnen voorbereiden, wordt gekozen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden we gaan uitvoeren en welke personele en facilitaire voorzieningen we daaraan toekennen. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

Beschouwd vanuit het Ontwerpbesluit Veiligheidsregio's, gaat het binnen inrichten over het zogenaamde randvoorwaardelijke proces 'leiding en coördinatie'. Hier op tactisch niveau. Voor wat betreft de 'hoofdstructuur' gaat het over het Regionaal Operationeel Team (ROT).

Verrichten (Uitvoeren); Het Commando Plaats Incident (CoPI).

In **verrichten** gaat het om de primaire processen waarin we uitvoering geven aan hetgeen in **voorbereiden** is bepaald. De in het bedrijfsprocessenmodel onder verrichten weergegeven *primaire* processen betreffen de:

- Bevolkingszorg
 - Intake en inzet uitvoerend werk Communicatie
 - Intake en inzet uitvoerend werk Publieke Zorg
- Brandweezorg
 - Intake en inzet uitvoerend werk Bronbestrijding
- Geneeskundige Zorg¹
 - Intake en inzet uitvoerend werk Acute Gezondheidszorg
 - Intake en inzet uitvoerend werk Publieke Gezondheidszorg
- Politiezorg
 - Intake en inzet uitvoerend werk Orde Handhaving
 - Intake en inzet uitvoerend werk Opsporing

De primaire processen en benodigde informatie, personele en facilitaire voorzieningen komen in verrichten samen en leiden tot een daadwerkelijke inzet. Het proces 'intake van uitvoerend werk' is het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van alle op initiatief van de 'klant' tot stand gekomen contacten, die leiden tot het leveren van bepaalde producten/diensten door de veiligheidsregio, passend binnen haar kerntaken.

Beschouwd vanuit het Besluit Veiligheidsregio's, gaat het binnen uitvoeren over het zogenaamde randvoorwaardelijke proces 'leiding en coördinatie'. Hier op operationeel niveau. Voor wat betreft de 'hoofdstructuur' gaat het over het Commando Plaats Incident (CoPI). Hoewel niet omschreven in het Besluit betreft het hier ook de actiecentra van de overige diensten. Het element melding uit het zogenaamde randvoorwaardelijke proces 'melding en alarmering' is onderdeel van het proces uitvoeren en raakt voor wat betreft de 'hoofdstructuur' onder andere aan de meldkamer.

Ondersteunen; Informatie- en resourcemanagement.

Het proces 'intake van ondersteunend werk' betreft het afspreken en monitoren van serviceniveaus, het aannemen van ondersteuningsverzoeken en afhandelen daarvan. Dit proces maakt het mogelijk om, waar nodig over de ondersteunende processen van de organisatie(s) heen, afspraken tot stand te brengen omtrent het serviceniveau bij het leveren van personele, facilitaire en informatie-voorzieningen en om deze serviceniveaus te bewaken. Tevens maakt dit proces het mogelijk om ondersteuningsverzoeken aan te nemen - ook indien niet duidelijk is welk proces binnen **ondersteunen** aan dit verzoek kan of moet voldoen - en om na afloop de afhandeling van de onderlinge verplichtingen tot stand te (doen) brengen.

¹ De processen binnen de Geneeskundige zorg zijn aangepast t.o.v. het rRCP 2009 o.b.v. de Wet Publieke Gezondheidszorg.

Het proces *'inzetten van personele voorzieningen'* zorgt dat de vakvolwassen c.q. competente medewerker op het juiste tijdstip inzetbaar en beschikbaar is, zodat alle processen voorzien zijn van medewerkers om het proces uit te voeren. Daaronder vallen inzetplanning (rooster), opleiden en oefenen, personeelszorg, et cetera.

Het proces *'inzetten van facilitaire voorzieningen'* zorgt voor de tijdige beschikbaarheid van huisvesting, middelen en ICT voor alle processen. Het element alarmering uit het zogenaamde randvoorwaardelijke proces 'melding en alarmering' uit het Ontwerpbesluit Veiligheidsregio's verwijst naar dit proces binnen **ondersteunen**; het inzetten van personele en facilitaire voorzieningen. De definitie van het randvoorwaardelijke proces 'Op- en Afschaling' uit het Ontwerpbesluit Veiligheidsregio's verwijst expliciet naar de processen 'ontwikkelen en inzetten van personele en facilitaire voorzieningen' c.q. *resource management*.

Het proces *'inzetten van informatievoorzieningen'* zorgt voor de tijdige beschikbaarheid van informatie aan alle processen. Het gaat hier om het randvoorwaardelijke proces 'informatiemanagement'. Dit proces binnen ondersteunen is in het besluit niet gekoppeld aan een organieke entiteit binnen de hoofdstructuur. Wel in functionele zin voor wat betreft de informatiemanager in het ROT (zie voorbereiden) en de informatiemanager CoPI.

REGIONAAL CRISISPLAN DEEL 1

OPERATIONELE HOOFDSTRUCTUUR EN AFSPRAKEN KETENPARTNERS

Regionaal Beleidsteam

Het Regionaal Beleidsteam is verantwoordelijk en bevoegd voor:

- Met ketenpartners kiezen en vaststellen van veiligheidsrisico's;
- Met ketenpartners kiezen en vaststellen van te behalen prestaties;
- Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

Het Regionaal Beleidsteam bestaat uit de volgende functionarissen:

- Voorzitter Regionaal Beleidsteam;
- Burgemeesters van gemeenten die bij de ramp of crisis betrokken zijn of dreigen te worden;
- Hoofd Officier van Justitie;
- Voorzitter Waterschap;
- Operationeel Leider (Zie Regionaal Operationeel Team);
- Strategisch communicatie-adviseur;
- Overige leden op basis van artikel 39 Wvr.

Het Regionaal Beleidsteam is gehuisvest in het kantoor van Brandweer Brabant-Noord aan de Orthenseweg 2b in 's-Hertogenbosch.

Voorzitter Regionaal Beleidsteam		
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Regionaal Beleidsteam. 	
Werkzaamheden	<p>Is verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met ketenpartners kiezen én vaststellen van veiligheidsrisico's; • Met ketenpartners kiezen én vaststellen van te behalen prestaties; • Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is benoemd door de wetgever; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is voorzitter van het Regionaal Beleidsteam 	

	(GRIP 4).	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op strategisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Burgemeesters van gemeenten die bij de ramp/crisis zijn betrokken of dreigen te worden

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Regionaal Beleidsteam. 	
Werkzaamheden	<p>Is verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Met ketenpartners kiezen van veiligheidsrisico's; Met ketenpartners kiezen van te behalen prestaties; Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is benoemd door de wetgever; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van het Regionaal Beleidsteam (GRIP 4). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op strategisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Hoofd Officier van Justitie

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Regionaal Beleidsteam. 	
Werkzaamheden	<p>Is verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Met ketenpartners kiezen van veiligheidsrisico's; Met ketenpartners kiezen van te behalen prestaties; Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is benoemd door de wetgever; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT 	

	(Bijlage 1).	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van het Regionaal Beleidsteam (GRIP 4). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op strategisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Voorzitter Waterschap

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Regionaal Beleidsteam. 	
Werkzaamheden	<p>Is verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Met ketenpartners kiezen van veiligheidsrisico's; Met ketenpartners kiezen van te behalen prestaties; Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is benoemd door de wetgever; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van het Regionaal Beleidsteam (GRIP 4). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op strategisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Operationeel Leider (zie uitwerking Regionaal Operationeel Team)

Overige leden Regionaal Beleidsteam op basis artikel 39 Wvr.

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Regionaal Beleidsteam. 	
Werkzaamheden	<p>Is verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Met ketenpartners kiezen van veiligheidsrisico's; Met ketenpartners kiezen van te behalen prestaties; Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	

Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is benoemd door de wetgever; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van het Regionaal Beleidsteam (GRIP 4). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op strategisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Gemeentelijk Beleidsteam

Het Gemeentelijk Beleidsteam is verantwoordelijk en bevoegd voor:

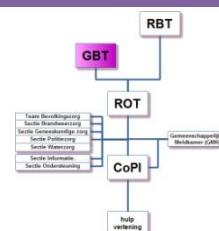
- Met ketenpartners kiezen en vaststellen van veiligheidsrisico's;
- Met ketenpartners kiezen en vaststellen van te behalen prestaties;
- Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

Het Gemeentelijk Beleidsteam bestaat uit de volgende functionarissen:

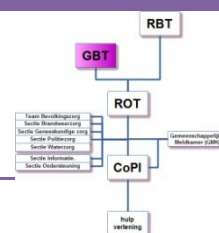
- Burgemeester;
- Adviseurs operationele diensten;
- Overigen.

Het Gemeentelijk Beleidsteam is gehuisvest in het gemeentehuis van de getroffen gemeente.

Burgemeester	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Gemeentelijk Beleidsteam.
Werkzaamheden	<p>Is verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met ketenpartners kiezen én vaststellen van gemeentelijke veiligheidsrisico's; • Met ketenpartners kiezen én vaststellen van te behalen prestaties; • Het integraal plannen en monitoren van voorbereiden, uitvoeren en ondersteunen van de rampenbestrijding en crisisbeheersing.
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen.
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is benoemd door de wetgever; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT.
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is voorzitter van het Gemeentelijk Beleidsteam (GRIP 3).
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op strategisch niveau.
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan.



Leidinggevend operationele diensten	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Gemeentelijk Beleidsteam.
Werkzaamheden	<p>Zijn, binnen de kaders van het daartoe bevoegde gezag, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het met ketenpartners verzamelen en verwerken



	<p>van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het, op basis van gesignaleerde problemen, adviseren van ketenpartners; • Het met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in kwalificatiedossiers; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord RBT / GBT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van het Gemeentelijk Beleidsteam (GRIP3). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op strategisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

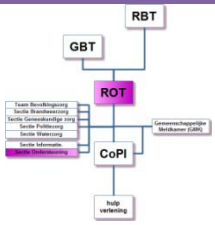
	<p>daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het met ketenpartners benoemen van bestuurlijke dilemma's en het hierover adviseren van de voorzitter van het beleidsteam. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier Operationeel Leider; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord ROT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van het Regionaal Beleidsteam (GRIP 4); • Is voorzitter van het Regionaal Operationeel Team (GRIP 2,3 en 4). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op tactisch niveau. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Informatiemanager ROT

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Regionaal Operationeel Team. 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Operationeel Leider, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van de operationeel leider voor het leveren van multidisciplinaire informatievoorzieningen; • Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van informatievoorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ten behoeve van beeld-, oordeel- en besluitvorming binnen het ROT. • Het monitoren van de intake en inzet van multidisciplinaire informatievoorzieningen. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier Informatiemanager ROT; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord ROT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Regionaal Operationeel Team (GRIP 2,3 en 4) <ul style="list-style-type: none"> ○ Onderhoudt een functionele relatie met: 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoofden Informatie Secties; ▪ Informatiemanager overige ketenpartners; ▪ Informatiemanager Commando Plaats Incident; ▪ Calamiteitencoördinator Meldkamer. 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Informatiemanagement. 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Resource manager ROT

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Regionaal Operationeel Team . 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Operationeel Leider, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van de operationeel leider voor het leveren van personele en facilitaire voorzieningen; • Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van personele en facilitaire voorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit aan alle processen binnen het ROT. Voor wat betreft het voorzien van personele voorzieningen betreft dit onder meer de inzetplanning (rooster), personeelszorg, et cetera. Voor wat betreft facilitaire voorzieningen betreft dit huisvesting, middelen en ICT; • Het monitoren van de intake en inzet van personele en facilitaire voorzieningen. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het regionaal functieprofiel Resource manager ROT; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord ROT. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Regionaal Operationeel Team (GRIP 2,3 en4) <ul style="list-style-type: none"> ○ Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hoofden Ondersteuning Secties; ▪ Resource manager overige ketenpartners; ▪ Resource manager Commando Plaats Incident; ▪ Calamiteitencoördinator Meldkamer. 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Op- en afschaling (resource management) 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante 	

informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan	
---	--

Algemeen Commandant Brandweezorg **Zie uitwerking sectie Brandweezorg**

Algemeen Commandant Bevolkingszorg **Zie uitwerking sectie Bevolkingszorg**

Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg **Zie uitwerking sectie Geneeskundige Zorg**

Algemeen Commandant Politiezorg **Zie uitwerking sectie Politiezorg**

Overigen **Zie afspraken ketenpartners**

Commando Plaats Incident (CoPI)

Het CoPI is verantwoordelijk en bevoegd voor:

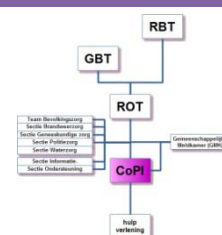
- met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie.
- signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident', binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen.
- met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

Het CoPI bestaat uit de volgende functionarissen:

- Leider CoPI;
- Informatiemanager CoPI;
- Voorlichtingsfunctionaris CoPI;
- OvD'en;
- Overigen.

Het CoPI is gehuisvest in de Commandobak op het plaats incident.

Leider CoPI	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Leider van het Commando Plaats Incident (CoPI)
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van het daartoe bevoegde gezag, verantwoordelijk en bevoegd voor het:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie. • signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident', binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen. • met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier Leider CoPI; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op



	eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord CoPI. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is voorzitter van het Commando Plaats Incident (CoPI) (GRIP 1,2,3 en 4) <ul style="list-style-type: none"> Heeft een functionele relatie met; <ul style="list-style-type: none"> Operationeel Leider Calamiteiten Coördinator. 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Informatiemanager CoPI

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Commando Plaats Incident (CoPI) 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Leider CoPI, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van het CoPI voor het leveren van multidisciplinaire informatievoorzieningen. Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van multidisciplinaire informatievoorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ten behoeve van beeld-, oordeel- en besluitvorming binnen het CoPI. Ook het afstemmen met de voorlichtingsfunctionaris CoPI over het inzetten van (sociale) media ter beïnvloeding van kennis over de ramp/crisis valt hieronder. Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van multidisciplinaire informatievoorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier Informatiemanager CoPI; De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord CoPI. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Commando Plaats Incident (GRIP 1,2,3 en 4) <ul style="list-style-type: none"> Onderhoudt een functionele relatie met: 	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Calamiteiten Coördinator (GRIP 1) ▪ Informatiemanager ROT (GRIP 2 en hoger) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Informatiemanagement 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Voorlichtingsfunctionaris CoPI

Zie uitwerking sectie
Bevolkingszorg

Officier van Dienst Brandweezorg (OvDB)

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Commando Plaats Incident (CoPI) 	
Werkzaamheden	<p>Is, als lid van het CoPI, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident'. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen; <p>Is, als hoogst leidinggevende op de plaats van het incident, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van uitvoerend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van besluiten binnen het CoPI voor het leveren van bepaalde producten en diensten op het terrein van de brandweezorg. • Het inzetten van uitvoerend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op de 'plaats incident', binnen een bepaalde tijd, passend binnen de kerntaken van de betrokken organisaties op het terrein van de brandweezorg en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van de brandweezorg, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier OvD Brandweer; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord CoPI. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Commando Plaats Incident (GRIP 1,2,3 en 4) 	
Relatie met	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	

basisvereisten crisismanagement	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan

Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz)

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Commando Plaats Incident (CoPI) 	
Werkzaamheden	<p>Is, als lid van het CoPI, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident'. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen; <p>Is, als hoogst leidinggevende op de plaats van het incident, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van besluiten binnen het CoPI voor het leveren van bepaalde producten en diensten op het terrein van de bevolkingszorg. • Het inzetten van uitvoerend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op de 'plaats incident', binnen een bepaalde tijd, passend binnen de kerntaken van de betrokken organisaties op het terrein van de bevolkingszorg en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van de bevolkingszorg, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier OvD Bevolkingszorg; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord CoPI. 	
Relatie met GRIP- structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Commando Plaats Incident (GRIP 1,2,3 en 4) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Officier van Dienst Geneeskundige Zorg (OvDG)

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Commando Plaats Incident (CoPI) 	
Werkzaamheden	<p>Is, als lid van het CoPI, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident'. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen; <p>Is, als hoogst leidinggevende op de plaats van het incident, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van besluiten binnen het CoPI voor het leveren van bepaalde producten en diensten op het terrein van de geneeskundige zorg. Het inzetten van uitvoerend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op de 'plaats incident', binnen een bepaalde tijd, passend binnen de kerntaken van de betrokken organisaties op het terrein van de geneeskundige zorg en continueren daarvan over een bepaalde periode; Het monitoren van de inzet van uitvoerend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van de geneeskundige zorg, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier OvD Geneeskundig; De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord CoPI. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Commando Plaats Incident (GRIP 1,2,3 en 4) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Officier van Dienst Politiezorg (OvDP)

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Lid van het Commando Plaats Incident (CoPI) 	
Werkzaamheden	<p>Is, als lid van het CoPI, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders 	

	<p>bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties op de 'plaats van het incident'. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners op basis van gesignaleerde problemen;</p> <p>Is, als hoogst leidinggevende op de plaats van het incident, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van besluiten binnen het CoPI voor het leveren van bepaalde producten en diensten op het terrein van de politiezorg. • Het inzetten van uitvoerend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op de 'plaats incident', binnen een bepaalde tijd, passend binnen de kerntaken van de betrokken organisaties op het terrein van de politiezorg en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van de politiezorg, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier OvD Politie • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord CoPI. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het Commando Plaats Incident (GRIP 1,2,3 en 4) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Sectie Bevolkingszorg

De Sectie Bevolkingszorg is verantwoordelijk en bevoegd voor:

- met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de bevolkingszorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners.
- met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de bevolkingszorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De Sectie Bevolkingszorg bestaat uit de volgende functionarissen:

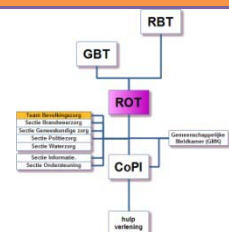
- Algemeen Commandant Bevolkingszorg;
- Hoofd Informatie
- Hoofd Ondersteuning
- Hoofd Publieke Zorg
- Hoofd Communicatie

De Sectie Bevolkingszorg kan eventueel worden uitgebreid met de volgende functionarissen:

- Hoofd Omgevingszorg
- Hoofd Evacuatie

De Sectie Bevolkingszorg van het Regionaal Operationeel Team is gehuisvest in het Gemeenschappelijk Meldcentrum van Brabant-Noord aan de Gruttostraat 10 in 's-Hertogenbosch.

Algemeen Commandant Bevolkingszorg	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Regionaal Operationeel Team • Hoofd Sectie Bevolkingszorg
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van het daartoe bevoegde gezag, verantwoordelijk en bevoegd voor het:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de bevolkingszorg in de regio. • signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners.



	<ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de bevolkingszorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier Algemeen Commandant Bevolkingszorg (Hoofd Sectie Gemeente) • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van het Regionaal Operationeel Team • Is Hoofd van de Sectie Bevolkingszorg (regionaal perspectief) • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Leden Regionaal Operationeel Team ○ Hoofden Bevolkingszorg ○ OvD Bevolkingszorg 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op tactisch niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Informatie Bevolkingszorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Bevolkingszorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Bevolkingszorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van het Team Bevolkingszorg voor het leveren van informatievoorzieningen. • Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van informatievoorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ten behoeve van beeld-, oordeel- en besluitvorming binnen het Team Bevolkingszorg. Het - in samenwerking met de Voorlichtingsfunctionaris Team Bevolkingszorg - inzetten van (sociale) media ter beïnvloeding van kennis over de ramp/crisis en registratie van slachtoffers en schade vallen hieronder. • Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van informatievoorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	

Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het regionaal functieprofiel Hoofd Informatie Bevolkingszorg De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van de Sectie Bevolkingszorg Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> Informatiemanager ROT (GRIP 2 en hoger) Informatiemanager CoPI (GRIP 1) Calamiteiten Coördinator Meldkamer 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Informatiemanagement 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Ondersteuning Bevolkingszorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie Bevolkingszorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Bevolkingszorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van het Team Bevolkingszorg voor het leveren van personele en facilitaire voorzieningen. Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van personele en facilitaire voorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit aan alle processen binnen het Team Bevolkingszorg. Voor wat betreft het voorzien van personele voorzieningen betreft dit onder meer de afstemming over inzetplanning (rooster), personeelszorg, et cetera. Voor wat betreft facilitaire voorzieningen betreft dit huisvesting, middelen en ICT. Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van personele en facilitaire voorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	<pre> graph TD RBT --> GBT RBT --> ROT ROT --> CoPI CoPI --> helpverlening ROT --- Gemeenschapszorg Gemeenschapszorg --- Meldkamer_Zakel ROT --- Sectie_Bevolkingszorg Sectie_Bevolkingszorg --- Sectie_Bevolkingszorg Sectie_Bevolkingszorg --- Sectie_Politiemening Sectie_Bevolkingszorg --- Sectie_Waterzorg Sectie_Bevolkingszorg --- Sectie_Verkeerszorg Sectie_Bevolkingszorg --- Sectie_Ondersteuning </pre>
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het regionaal functieprofiel Hoofd Ondersteuning Bevolkingszorg De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; 	

Hoofd Communicatie

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie Bevolkingszorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Bevolkingszorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van voorlichting: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van alle op initiatief van de 'klant' tot stand gekomen contacten, die leiden tot het leveren van bepaalde producten/diensten op het terrein van voorlichting. Het inzetten van voorlichting: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van bepaalde informatie binnen de juiste tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit aan relevante media. Het monitoren van de intake en inzet van voorlichting. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het kwalificatiedossier Hoofd Taakorganisatie Bevolkingszorg; De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen. 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van de Sectie Bevolkingszorg Onderhoudt een functionele relatie met <ul style="list-style-type: none"> Voorlichtingsfunctionaris CoPI 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Sectie Brandweezorg

De Sectie Brandweezorg Is verantwoordelijk en bevoegd voor:

- met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de brandweezorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners.
- met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de brandweezorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De Sectie Brandweezorg bestaat uit de volgende functionarissen:

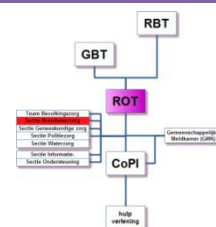
- Algemeen Commandant Brandweezorg;
- Hoofd Informatie;
- Hoofd Ondersteuning
- Hoofd Bronbestrijding

De Sectie Brandweezorg kan eventueel worden uitgebreid met de volgende functionarissen:

- Hoofd Emissiebestrijding

De Sectie Brandweezorg van het Regionaal Operationeel Team is gehuisvest in het Gemeenschappelijk Meldcentrum van Brabant-Noord aan de Gruttostraat 10 in 's-Hertogenbosch.

Algemeen Commandant Brandweezorg	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Regionaal Operationeel Team • Hoofd Sectie Brandweezorg
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van het daartoe bevoegde gezag, verantwoordelijk en bevoegd voor het:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de brandweezorg in de regio. • signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners. • met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke



	uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de brandweezorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in kwalificatiedossiers De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van het Regionaal Operationeel Team Is Hoofd van de Sectie Brandweezorg 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op tactisch niveau Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> Leden Regionaal Operationeel Team Hoofd Brandweezorg 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Informatie Brandweezorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie Brandweezorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Brandweezorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van de sectie Brandweezorg voor het leveren van informatievoorzieningen. Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van informatievoorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ten behoeve van beeld-, oordeel- en besluitvorming binnen de sectie Brandweezorg. Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van informatievoorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in kwalificatiedossiers De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	

Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie Brandweezorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Informatiemanager ROT (GRIP 2 en hoger) ○ Informatiemanager CoPI (GRIP 1) ○ Calamiteitencoördinator Meldkamer 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Informatiemanagement 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Hoofd Ondersteuning Brandweezorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Brandweezorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Brandweezorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken de sectie Brandweezorg voor het leveren van personele en facilitaire voorzieningen. • Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van personele en facilitaire voorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit aan alle processen binnen de sectie Brandweezorg. Voor wat betreft het voorzien van personele voorzieningen betreft dit onder meer de afstemming over inzetplanning (rooster), personeelszorg, et cetera. Voor wat betreft facilitaire voorzieningen betreft dit huisvesting, middelen en ICT. • Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van personele en facilitaire voorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in kwalificatiedossiers • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie Brandweezorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Calamiteiten Coördinator Meldkamer (GRIP1); ○ Resource manager ROT (GRIP 2 en hoger). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Op- en Afschaling (resource management) 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Bronbestrijding

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie Brandweezorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Brandweezorg verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Het inzetten van uitvoerend en ondersteunend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend en ondersteunend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op het terrein van de Bronbestrijding, binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode; Het monitoren van de inzet van uitvoerend en ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van het uitvoerend en ondersteunend werk, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in kwalificatiedossiers De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van de Sectie Brandweezorg Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> Teamleiders: <ul style="list-style-type: none"> Bronbestrijding Emissiebestrijding 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan. 	

Sectie Geneeskundige Zorg

De Sectie Geneeskundige zorg is verantwoordelijk en bevoegd voor:

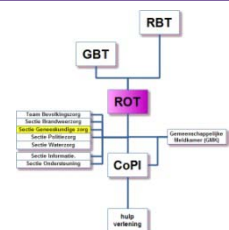
- met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de geneeskundige zorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners.
- met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de geneeskundige zorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De Sectie Geneeskundige zorg bestaat uit de volgende functionarissen:

- Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg;
- Hoofd Informatie;
- Hoofd Ondersteuning
- Hoofd Acute Gezondheidszorg
- Hoofd Publieke Gezondheidszorg

De Sectie Geneeskundige Zorg van het Regionaal Operationeel Team is gehuisvest in het Gemeenschappelijk Meldcentrum van Brabant-Noord aan de Gruttostraat 10 in 's-Hertogenbosch (werkruimte ROT, 2e etage).

Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Regionaal Operationeel Team • Hoofd Sectie Geneeskundige Zorg
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van het daartoe bevoegde gezag, verantwoordelijk en bevoegd voor het:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de geneeskundige zorg in de regio. • signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners. • met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke



	(aanvullend) opleiden, trainen en oefenen	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van de Sectie Geneeskundige Zorg Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> Informatiemanager ROT (GRIP 2 en hoger) Informatiemanager CoPI (GRIP I) Calamiteitencoördinator Meldkamer 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Informatiemanagement 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Ondersteuning Geneeskundige Zorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie Geneeskundige Zorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken de sectie Geneeskundige Zorg voor het leveren van personele en facilitaire voorzieningen. Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van personele en facilitaire voorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit aan alle processen binnen de sectie Geneeskundige Zorg. Voor wat betreft het voorzien van personele voorzieningen betreft dit onder meer de afstemming over inzetplanning (rooster), personeelszorg, et cetera. Voor wat betreft facilitaire voorzieningen betreft dit huisvesting, middelen en ICT. Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van personele en facilitaire voorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het regionaal functieprofiel Hoofd Ondersteuning Geneeskundige Zorg De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van de Sectie Geneeskundige Zorg Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> Calamiteiten Coördinator Meldkamer (GRIP1); 	

	<ul style="list-style-type: none"> o Resource manager ROT (GRIP 2 en hoger). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Op- en Afschaling (resource management) 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Acute Gezondheidszorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Geneeskundige Zorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het inzetten van uitvoerend en ondersteunend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend en ondersteunend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op het terrein van de Acute Gezondheidszorg, binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend en ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van het uitvoerend en ondersteunend werk, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het regionaal functieprofiel Hoofd Acute Gezondheidszorg • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie Geneeskundige Zorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> o Teamleiders: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Triage (Eerste ambulance ter plaatse) ▪ Behandelen (Hoofd Gewondennest) ▪ Vervoeren (Coördinator Gewonden Vervoer) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Publieke Gezondheidszorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Geneeskundige Zorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant</p>	

	<p>Geneeskundige Zorg verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het inzetten van uitvoerend en ondersteunend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend en ondersteunend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op het terrein van de Publieke Gezondheidszorg, binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend en ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van het uitvoerend en ondersteunend werk, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het regionaal functieprofiel Hoofd Publieke Gezondheidszorg • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is aangewezen door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Veiligheidsregio Brabant-Noord Stafsecties. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie Geneeskundige Zorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Teamleiders: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Psychosociale hulpverlening (Leider Kernteam) ▪ Infectieziektebestrijding (Arts Infectieziekte) ▪ Gezondheidsonderzoek (Epidemioloog / MMK) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Sectie Politiezorg

De Sectie Politiezorg is verantwoordelijk en bevoegd voor:

- met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de politiezorg in de regio.
- signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners.
- met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de politiezorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit.

De Sectie Politiezorg bestaat uit de volgende functionarissen:

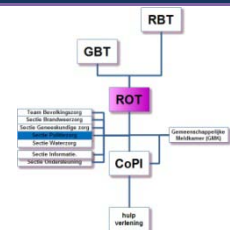
- Algemeen Commandant Politiezorg;
- Hoofd Informatie;
- Hoofd Ondersteuning;
- Hoofd Ordehandhaving;
- Hoofd Opsporing.

De Sectie Politiezorg kan eventueel worden uitgebreid met de volgende functionarissen:

- Hoofd Bewaken en Beveiligen;
- Hoofd Mobiliteit;
- Handhaven Netwerken;
- Hoofd Opsporingsexpertise;
- Hoofd Interventie.

De Sectie Politiezorg van het Regionaal Operationeel Team is gehuisvest in het Gemeenschappelijk Meldcentrum van Brabant-Noord aan de Gruttostraat 10 in 's-Hertogenbosch (werkruimte ROT, 2e etage).

Algemeen Commandant Politiezorg	
Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Regionaal Operationeel Team • Hoofd Sectie Politiezorg (SGB0)
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van het daartoe bevoegde gezag, verantwoordelijk en bevoegd voor het:</p> <ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners verzamelen en verwerken van veiligheidsinformatie: het sturen op het verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatie op het terrein van de politiezorg in de regio. • signaleren, adviseren en met ketenpartners bepalen van



	<p>de aanpak: het maken van afspraken over ieders bijdrage in het behalen van bepaalde operationele prestaties binnen de regio, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode. Daaronder wordt ook begrepen het adviseren van ketenpartners.</p> <ul style="list-style-type: none"> • met ketenpartners kiezen en monitoren van het uitvoerend en ondersteunend werk: bepalen welke uitvoerende en ondersteunende werkzaamheden dienen te worden verricht op het terrein van de politiezorg in de regio en welke personele en facilitaire voorzieningen daaraan worden toegekend. Ook de monitoring daarvan maakt hier deel van uit. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het competentieprofiel Algemeen Commandant; RCCB 2002; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is namens de korpsbeheerder door de korpschef aangewezen; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Politieregio Brabant-Noord. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van het Regionaal Operationeel Team • Is Hoofd van de Sectie Politiezorg (SGB0) 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op tactisch niveau • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Leden Regionaal Operationeel Team ○ Hoofden Politiezorg 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Informatie Politiezorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Politiezorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Politiezorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken van de sectie Politiezorg voor het leveren van informatievoorzieningen. • Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van informatievoorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ten behoeve van beeld-, oordeel- en besluitvorming binnen de sectie Politiezorg. Het - in samenwerking met het Hoofd Communicatie Team Bevolkingszorg - inzetten van (sociale) media ter beïnvloeding van kennis over de ramp/crisis en registratie van slachtoffers en schade vallen hieronder. • Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van informatievoorzieningen, waaronder 	

	begrepen het bijsturen daarvan.	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het competentieprofiel Chef Informatie; RCCB 2002; De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is namens de korpsbeheerder door de korpschef aangewezen; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Politieregio Brabant-Noord. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> Is lid van de Sectie Politiezorg Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> Informatiemanager ROT (GRIP 2 en hoger) Informatiemanager CoPI (GRIP 1) Calamiteitencoördinator Meldkamer 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> Informatiemanagement 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Ondersteuning Politiezorg

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> Sectie Politiezorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Politiezorg, verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> De intake van ondersteunend werk: het selecteren, doorgeleiden en afhandelen van verzoeken de sectie Politiezorg voor het leveren van personele en facilitaire voorzieningen. Het inzetten van ondersteunend werk: het zorgdragen voor de beschikbaarheid van personele en facilitaire voorzieningen op de juiste plaats en tijd en in de juiste kwaliteit en kwantiteit aan alle processen binnen de sectie Politiezorg. Voor wat betreft het voorzien van personele voorzieningen betreft dit onder meer de afstemming over inzetplanning (rooster), personeelszorg, et cetera. Voor wat betreft facilitaire voorzieningen betreft dit huisvesting, middelen en ICT. Het monitoren van de inzet van ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van de te behalen prestaties op het terrein van personele en facilitaire voorzieningen, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het competentieprofiel Chef Ondersteuning; RCCB 2002; De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> De functionaris is namens de korpsbeheerder door de korpschef aangewezen; De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de 	

	Regeling Operationele Leiding Politieregio Brabant-Noord.	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie Politiezorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Calamiteiten Coördinator Meldkamer (GRIP1); ○ Resource manager ROT (GRIP 2 en hoger). 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Op- en Afschaling (resource management) 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Ordehandhaving

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Politiezorg 	
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Politiezorg verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het inzetten van uitvoerend en ondersteunend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend en ondersteunend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op het terrein van de Ordehandhaving, binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend en ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van het uitvoerend en ondersteunend werk, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het competentieprofiel Chef Ordehandhaving; RCCB 2002; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is namens de korpsbeheerder door de korpschef aangewezen; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Politieregio Brabant-Noord. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie politiezorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Teamleiders: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bewaken en Beveiligen; ▪ Mobiliteit; ▪ Handhaven netwerken; ▪ Ordehandhaving. 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Hoofd Opsporing

Plaats in de regionale crisisorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Sectie Politiezorg 	<pre> graph TD RBT --- ROT GBT --- ROT ROT --- CoPI CoPI --- HulpVerkrijging CoPI --- Gemeenschappelijke Werkruimte Zaken CoPI --- Sectie Beveiliging CoPI --- Sectie Brandveiligheid CoPI --- Sectie Geneeskundige hulp CoPI --- Sectie Waterveiligheid CoPI --- Sectie Veiligheidsvoorzieningen CoPI --- Sectie Onderzoek </pre>
Werkzaamheden	<p>Is, binnen de kaders van de Algemeen Commandant Politiezorg verantwoordelijk en bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het inzetten van uitvoerend en ondersteunend werk: het kiezen en verdelen van uitvoerend en ondersteunend werk voor het behalen van bepaalde prestaties op het terrein van de Opsporing, binnen een bepaalde omgeving, binnen een bepaalde tijd en continueren daarvan over een bepaalde periode; • Het monitoren van de inzet van uitvoerend en ondersteunend werk: het bewaken van de voortgang van het uitvoerend en ondersteunend werk, waaronder begrepen het bijsturen daarvan. 	
Vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • De vaardigheden van de functionaris zijn omschreven in het competentieprofiel Chef Opsporing; RCCB 2002; • De vaardigheden van de functionaris zijn gebaseerd op eerder verworven competenties, dan wel verkregen via (aanvullend) opleiden, trainen en oefenen 	
Personele structuur	<ul style="list-style-type: none"> • De functionaris is namens de korpsbeheerder door de korpschef aangewezen; • De functionaris is bereikbaar en beschikbaar conform de Regeling Operationele Leiding Politieregio Brabant-Noord. 	
Relatie met GRIP-structuur	<ul style="list-style-type: none"> • Is lid van de Sectie politiezorg • Onderhoudt een functionele relatie met: <ul style="list-style-type: none"> ○ Teamleiders: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Opsporing; ▪ Opsporingsexpertise; ▪ Interventie. 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Leiding en Coördinatie op operationeel niveau 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Leider CoPI: ○ Informatiemanager ROT ○ Resource manager ROT 	
Relatie met basisvereisten crisismanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Informatiemanagement • Resource management 	
Relatie met netcentrisch werken	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft bepaalde procesrollen bij relevante informatieproducten. Zie checklist in deel 2 Regionaal Crisisplan 	

Afspraken ketenpartners

Bij wet is vastgelegd dat in het regionaal crisisplan van de Veiligheidsregio afspraken met crisispartners over risico en crisisbeheersing worden opgenomen. Hiervoor wordt verwezen naar de bestaande coördinatieplannen en convenanten.

De keuzes toegelicht, regionaal crisisplan van veiligheidsregio Brabant-Noord

Regionaal Beleidsteam (RBT)

Veiligheidsregio Brabant-Noord kent geen Informatiemanager RBT. De Operationeel Leider informeert het RBT en maakt daarbij gebruik van specifieke elementen uit het totaalbeeld die voor het RBT relevant zijn.

De voorzitter van het Waterschap Aa & Maas wordt uitgenodigd voor vergaderingen van het Regionaal Beleidsteam. Op basis van de Wet Veiligheidsregio's is de voorzitter van het Waterschap Aa & Maas niet verplicht deel te nemen aan het Regionaal Beleidsteam. In een convenant tussen VR Brabant-Noord en Waterschap Aa & Maas zijn hierover nadere afspraken gemaakt. De voorzitter van het Waterschap neemt structureel deel aan vergaderingen van het Regionaal Beleidsteam.

Op basis van artikel 39 van de Wet Veiligheidsregio's kan de voorzitter van het Regionaal Beleidsteam iedereen, wiens aanwezigheid in verband met de omstandigheden van belang is, vragen deel te nemen aan vergaderingen van het Regionaal Beleidsteam. De kernbezetting van het Regionaal Beleidsteam Veiligheidsregio Brabant-Noord is in dit Regionaal Crisisplan vastgelegd.

De competenties (vaardigheden) van leden van de voorzitter en leden van het Regionaal Beleidsteam zijn niet verder uitgewerkt. Veiligheidsregio Brabant-Noord beschouwt het voorzitterschap en deelname aan het Regionaal Beleidsteam als het uitoefenen van de reguliere functie in een urgente, dreigende en onzekere context.

Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)

Op basis van het Besluit Veiligheidsregio's nemen adviseurs van de operationele diensten deel aan vergaderingen van het Gemeentelijk Beleidsteam (GBT). Veiligheidsregio Brabant-Noord heeft besloten dat, op basis van artikel 39 van de Wet Veiligheidsregio's, ook anderen gevraagd kan worden deel uit te maken van het Gemeentelijk Beleidsteam tot en met het niveau GRIP 3.

Commando Plaats Incident (CoPI)

Het Landelijk Overleg Coördinerend Gemeentesecretarissen heeft opdracht gegeven een kwalificatieprofiel voor de Officier van Dienst (OvD) Bevolkingszorg op te stellen. Veiligheidsregio Brabant-Noord steunt deelname van de Bevolkingszorg in het CoPI hoewel de functie niet nader wordt genoemd in de Wet (en de Besluiten) Veiligheidsregio's. Ook andere partijen, wier aanwezigheid in verband met de omstandigheden van belang is, kunnen op het niveau van Officier van Dienst, deel uit maken van het CoPI. Met specifieke partijen zijn hierover nadere afspraken gemaakt met ketenpartners.

Sectie Informatiemanagement

Veiligheidsregio Brabant-Noord heeft er niet voor gekozen de functies van plotter en logger ROT en CoPI verder uit te werken in het Regionaal Crisisplan. Deze functies maken deel uit van de sectie Informatiemanagement. In het Regionaal Crisisplan van Veiligheidsregio Brabant-Noord is gekozen geen verfijning aan te brengen van de organieke structuur.

Het totaalbeeld zoals dat binnen netcentrisch werken wordt gehanteerd is een compilatie van verschillende informatieproducten die zowel mono- als multidisciplinair worden samengesteld. In deel 2 van het Regionaal Crisisplan Veiligheidsregio Brabant-Noord zullen deze verder worden uitgewerkt.

Sectie Bevolkingszorg

Veiligheidsregio Brabant-Noord kent een regionale sectie Bevolkingszorg vanaf GRIP 2. Deze sectie wordt bemest met hoofden van de gemeenten van Brabant-Noord (resourcepool). De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van deze sectie zijn uitgewerkt in dit Regionaal Crisisplan.

Meldkamer

Veiligheidsregio Brabant-Noord beschouwd de Calamiteiten Coördinator Meldkamer als de voorloper (tot en met GRIP 1) van de secties Informatiemanagement en Resource management binnen het ROT (GRIP 2 en hoger).

Netwerkmanagement

Er is in het Regionaal Crisisplan van Veiligheidsregio Brabant-Noord nog geen relatie gelegd met het Nationaal Coördinatie Centrum (NCC), de Landelijke Operationele Staf (LOS) en Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (LOCC). In herzieningen van het Regionaal Crisisplan zal dit worden meegenomen zodra de relaties landelijk zijn gedefinieerd.

Voorlichtingsfunctionaris

Hoewel de functie Voorlichtingsfunctionaris CoPI in de Wet en het Besluit Veiligheidsregio's wordt genoemd heeft Veiligheidsregio Brabant-Noord er voor gekozen de functie niet verder uit te werken. Ook hier geldt dat dit een verfijning van de organieke structuur is. De wetgever heeft er voor gekozen voorlichting als een dominant primair proces te beschouwen. De Algemeen Commandant Bevolkingszorg is verantwoordelijk voor de communicatie, de uitvoering is een verantwoordelijkheid van de taakorganisatie en kan op verschillende locaties plaats vinden.

Brandweezorg

Binnen de brandweezorg zijn ontwikkelingen gaande die mogelijk tot een andere procesindeling leiden. Zodra de brancheorganisaties tot vaststelling overgaat, zal het Regionaal Crisisplan van Veiligheidsregio Brabant-Noord worden aangepast.

Rampbestrijdingsplan

Veiligheidsregio Brabant-Noord kent op basis van het Besluit Veiligheidsregio's voor bepaalde inrichtingen de verplichting een rampbestrijdingsplan op te stellen. In het rampbestrijdingsplan vindt een specifieke verfijning plaats op basis van de generieke processen zoals in dit Regionaal Crisisplan benoemd.

Begrippenlijst

Ramp: een zwaar ongeval of andere gebeurtenis waarbij het leven en de gezondheid van veel personen, het milieu of grote materiële belangen in ernstige mate zijn geschaad of worden bedreigd. Een gecoördineerde inzet van diensten of organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken.

Rampenbestrijding: het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat het gemeentebestuur of het bestuur van een veiligheidsregio treft met het oog op een ramp, het voorkomen van een ramp en het beperken van de gevolgen van een ramp.

Crisis: een situatie waarin een vitaal belang van de samenleving is aangetast of dreigt te worden aangetast.

Crisisbeheersing: het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat het gemeentebestuur of het bestuur van een veiligheidsregio in een crisis treft ter handhaving van de openbare orde, indien van toepassing in samenhang met maatregelen en voorzieningen die op basis van een bij of krachtens enige andere wet toegekende bevoegdheid ter zake van een crisis worden getroffen.

Kennis: Kennis is het metaforisch product van de Informatie, de Ervaring, De Vaardigheid en de Attitude waarover iemand op een bepaald moment beschikt ($K=I*EVA$).

BIJLAGE 1: GECOÖRDINEERDE REGIONALE INCIDENTBESTRIJDINGSPROCEDURE (GRIP)

Doel GRIP

Het doel van deze regeling is het verkrijgen van een transparant opschalingsmodel voor de multidisciplinaire bestrijding van kleine incidenten tot zware ongevallen en rampen. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van sleutelfunctionarissen binnen de brandweer, politie, GHOR en gemeenten zijn op hoofdlijnen vastgelegd in de regeling. De sleutelfunctionarissen zijn vooraf op de hoogte gebracht van hun plaats en primaire verantwoordelijkheden binnen de structuur en hun opkomsttijden.

Coördinatie niveaus

Binnen GRIP staan coördinatie niveaus centraal. De reikwijdte van het incident bepaald het benodigde coördinatie niveau.

Coördinatie level	Reikwijdte van het incident	Teams	Samenstelling en werkplek teams
Dagelijkse routine	Dagelijks en monodisciplinair optreden van de hulpdiensten.	Motorkapoverleg	<p>Motorkapoverleg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bevelvoerder of Officier van Dienst Brandweer - basispolitiedeskonder/pd-management of Officier van Dienst Politie - verpleegkundige eerste ambulance of Officier van Dienst Geneeskundig <p>Werkplek: incidentlocatie</p>
GRIP 1	Incident met beperkt effectgebied. Behoeft aan multidisciplinaire coördinatie op tactische processen vanuit het brongebied en eenhoofdige leiding.	CoPI	<p>CoPI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leider CoPI - Officier van Dienst Brandweer - Officier van Dienst Politie - Officier van Dienst Geneeskundig - Officier van Dienst Bevolkingszorg - Voorlichter politie - Adviseur Gevaarlijke Stoffen - Officier Operationele Informatievoorziening <p>Werkplek: incidentlocatie</p>

GRIP 2	Grootschalig incident met uitstraling naar de omgeving. Behoeft aan multidisciplinaire coördinatie, ook op strategische processen vanuit het effectgebied.	CoPI en OT	OT: <ul style="list-style-type: none"> - Operationeel Leider - Informatiemanager - Algemeen Commandant Brandweer - Algemeen Commandant Politie - Algemeen Commandant Geneeskundig - Algemeen Commandant Bevolkingszorg - Officier Veiligheidsregio Defensie Werkplek: GMC 's-Hertogenbosch
GRIP 3	Ramp of zwaar ongeval binnen een gemeente. Behoeft aan bestuurlijke leiding en multidisciplinaire coördinatie op bestuurlijke processen.	CoPI, OT en GBT	GBT: <ul style="list-style-type: none"> - Burgemeester - Gemeentesecretaris - Adviseur Brandweer - Adviseur Politie - Adviseur Geneeskundig - Officier van Justitie - Communicatieadviseur - Ambtenaar Openbare Veiligheid - Bestuurs-juridisch ondersteuner - Secretaris Werkplek: gemeentehuis
GRIP 4	Ramp of zwaar ongeval in meerdere gemeenten. Behoeft aan multidisciplinaire , gecoördineerde bestuurlijke, regionale leiding.	CoPI, OT en RBT	RBT: <ul style="list-style-type: none"> - Voorzitter Veiligheidsregio - Coördinerend gemeentesecretaris - Regionaal Commandant Brandweer - Korpschef - Regionaal Geneeskundig Functionaris - Hoofdofficier van Justitie - Voorzitter waterschap - Commandant RMC-Zuid - Strategisch communicatieadviseur - Bestuurs-juridisch ondersteuner - Secretaris Werkplek: kantoor Brandweer Brabant-Noord, 's-Hertogenbosch

REGIONAAL CRISISPLAN DEEL 2

UITWERKING PROCESSEN

Uitwerking van de processen zal starten in het najaar van 2011.